

Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad

- Aanwezig** Vincent De Wolf, *Burgemeester-voorzitter* ;  
Patrick Lenaers, Marie-Rose Geuten, Rik Jellema, Frank Van Bockstal, Colette Njomgang, Jean Laurent, Rik Baeten, Aziz Es, *Schepenen* ;  
Bernard de Marcken de Merken, André du Bus, Françoise Carton de Wiart, Gisèle Mandaila, Kathy Mottet, Christophe Gasia, Christina Karkan, Marie-Louise Servais, Josianne Pardonge, Damien Gérard, Arnaud Van Praet, John Buyani Ilungu, Imad Benarafa, Ahmed M'Rabet, Sandra Jen, Viviane Scholliers, Farida Tatou, Françoise de Halleux, *Gemeenteraadsleden* ;  
Christian Debaty, *Gemeentesecretaris*.
- Verontschuldigd** Eliane Paulissen, Françoise Bertieaux, Jean-Luc Robert, Laurent Vleminckx, Rachid Madrane, Virginie Taittinger, Christian De Beco, Stéphane Van Vaerenbergh, *Gemeenteraadsleden*.

**Zitting van 29.06.15**


---

**#Onderwerp : Wijziging van het artikel 7 van het Geldelijk Statuut (Evolutie van de loopbaan)#**


---

Openbare zitting

**HRM - gemeentepersoneel**

De gemeenteraad,

na herziening van zijn beraadslaging van 26 mei 1997 tot wijziging van het geldelijk statuut als gevolg van de toepassing van het Sociaal Handvest en zijn latere wijzigingen;

na herziening van zijn beraadslaging van 22 oktober 2001 tot aanpassing van het geldelijk statuut aan de euro en zijn bijlagen;

overwegende dat de uitvoering van artikel 7 van het geldelijk statuut als gevolg heeft dat een ambtenaar die bevorderd wordt tot een hoger niveau minstens twaalf jaar en soms tot achttien jaar moet wachten totdat hij weddeschaal code 3 bereikt indien hij zich bij zijn promotie op weddeschaal code 1 of code 2 bevond, zelfs al had hij bijna weddeschaal code 3 bereikt in zijn oorspronkelijk niveau.

overwegende dat deze situatie ertoe leidt dat de bevordering naar het niveau D, C of B niet altijd een onmiddellijke verhoging van de baremieke wedde met zich meebrengt of de toegang tot weddeschaal code 3 voor een lange tijd vertraagt;

overwegende dat een ambtenaar er soms belang bij heeft een bevordering die hem wordt aangeboden te weigeren of te vertragen;

gelet op het demotiverende karakter van deze situatie;

overwegende dat het geldelijk statuut bijgevolg aangepast moet worden om de ambtenaren die een bevordering verkregen hebben niet te demotiveren;

overwegende dat het ontwerp van deze beraadslaging ter onderhandeling voorgelegd werd aan de representatieve vakorganisaties, waarvan verslag in bijlage;

overwegende dat het ontwerp van deze beraadslaging voorgelegd werd aan het begeleidingscomité;

gelet op artikel 145 van de Nieuwe Gemeentewet;

## BESLIST

### Artikel 1

In bijlage 1 van de beraadslaging van 22 oktober 1991 wordt artikel 7 als volgt gewijzigd:

Oude tekst:

#### Artikel 7:

Bij overgang naar de niveaus D, C en B behoudt een personeelslid de volledige geldelijke anciënniteit. Bij overgang naar niveau A verkrijgt het personeelslid twee derde van zijn geldelijke anciënniteit. Indien de weddenschaal verbonden aan de oude graad tot de baremagroep B of C behoort en de weddenschaal verbonden aan de nieuwe graad van de baremagroep A, verkrijgt de agent, op ieder moment een wedde die € 1044,13 (wijziging nr. 14 – 28/06/2004) hoger ligt dan de wedde die hij zou ontvangen hebben in zijn oude graad.

De wedde die voortkomt uit de toepassing van de vorige alinea kan echter nooit het maximum van de weddenschaal verbonden aan de nieuwe graad overstijgen.

Zonder afbreuk te doen aan §7 en 8 van het artikel 6 ontvangt het personeelslid dat tot een hoger niveau bevorderd wordt:

- basisschaal code 1, indien hij in zijn vorige niveau niet van de weddenschaal code 2 of code 3 genoot. Hij zal van de weddenschaal van code 2 of code 3 ontvangen op voorwaarde dat hij beantwoordt aan de voorwaarden beschreven in artikel 6.

- weddenschaal code 2, indien hij in zijn vorige niveau weddenschaal code 2 genoot. Weddenschaal code 3 zal hem toegekend worden als hij voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 6.

- weddenschaal code 2, indien hij in zijn vorige niveau weddenschaal code 3 genoot. Toch zal hij, in afwijking van artikel 6, na 6 jaar weddenschaal code 3 van dit hoger niveau ontvangen als hij aan de andere voorwaarden voldoet (permanente vorming, gunstige evaluatie).

- weddenschaal code 2 als hij in zijn oude niveau weddenschaal code 4 genoot. Toch zal hij, in afwijking van artikel 6, na 3 jaar weddenschaal code 3 van dat hoger niveau ontvangen als hij aan de andere voorwaarden voldoet (doorlopende vorming, gunstige evaluatie). Deze maatregel treedt in werking op 1 januari 2006. De individuele situatie van de ambtenaren zal op die datum herzien worden.

Artikel 7 is in werking getreden op 1 januari 2001. De individuele situatie van de ambtenaren werd op die datum herzien.

(2de en 3de streepje: beslissing van de gemeenteraad op 25 juni 2001 ; 4de streepje: beslissing van de gemeenteraad 28/11/2005).

Nieuwe tekst:

#### Artikel 7:

Wanneer een personeelslid overgaat naar de niveaus D, C en B behoudt hij zijn volledige geldelijke anciënniteit. Bij overgang naar niveau A verkrijgt het personeelslid twee derde van zijn geldelijke

anciënniteit. Wanneer de weddeschaal van zijn vorige graad behoort tot de baremagroep B of C en de weddeschaal van zijn nieuwe graad tot baremagroep A, ontvangt hij in zijn nieuwe graad altijd een wedde die € 1044,13 (wijziging nr. 14-28 juni 2004) hoger ligt dan de wedde die hij zou hebben ontvangen in zijn oude graad.

De wedde die voortkomt uit de toepassing van de vorige alinea kan echter nooit het maximum van de weddenschaal verbonden aan de nieuwe graad overstijgen.

Zonder afbreuk te doen aan §7 en 8 van het artikel 6 blijft het personeelslid dat tot een hoger niveau bevorderd wordt de anciënniteit ontvangen van het niveau dat hem toegang gaf aan de weddeschalen code 2 of code 3.

Het personeelslid dat een versnelde loopbaan geniet volgens §3, 5 en 6 van artikel 6 behoudt deze versnelling in zijn nieuwe niveau. Indien het aantal uren professionele vorming dat hij gevolgd heeft lager ligt dan het aantal uren dat vereist is voor zijn nieuwe niveau, ontvangt het personeelslid de weddeschaal van dezelfde code als degene die hij genoot in zijn nieuwe niveau. Hij zal opnieuw de weddeschaal genieten van dezelfde code als degene die hij genoot in zijn oude niveau, vanaf de eerste maand die volgt op het moment waarop hij voldoet aan de vereisten inzake professionele vorming voor zijn nieuwe niveau.

Het personeelslid dat een weddeschaal code 4 ontving, geniet in zijn nieuwe niveau een weddeschaal code 3. Indien hij echter onvoldoende anciënniteit heeft en indien het aantal uren professionele vorming dat hij gevolgd heeft lager ligt dan het aantal uren dat vereist is voor zijn nieuwe niveau, geniet het personeelslid weddeschaal code 2 van zijn nieuwe niveau. Hij zal de weddeschaal code 3 ontvangen vanaf de eerste maand die volgt op het moment dat hij aan de vereisten inzake professionele vorming van zijn niveau voldoet.

## Artikel 2

Deze wijzigingen treden in werking op 1 juli 2015.

Een kopie van deze beraadslaging wordt verstuurd naar de minister-president van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, naar de ontvanger en naar de diensten Financiën en Personeel.

De Raad keurt het voorstel van beraadslaging goed.  
27 stemmers : 27 positieve stemmen.

### ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

De gemeentesecretaris,  
Christian Debaty

De burgemeester-voorzitter,  
Vincent De Wolf

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT  
Etterbeek, 01 juli 2015

De gemeentesecretaris,

Voor de burgemeester  
Bij delegatie,

Christian Debaty

Patrick Lenaers

